

Приложение 4

к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности заведующих отделами, заведующих секциями**

№ 1.	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Подтверждающие документы
	Качество управления структурным подразделением	1.1. Дисциплина труда: - качественное выполнение должностных обязанностей и дисциплина труда (отсутствие объективных жалоб на деятельность заведующих отделами и педагогов дополнительного образования; - отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчётности).	1 балл	Итоги контроля Отсутствие замечаний директора, заместителей директора
		1.2. Реализация мероприятий по созданию и развитию в объединениях отдела элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям.	1 балл за каждый созданный элемент образовательной инфраструктуры, но не более 4 баллов	Наличие и оценка элементов инфраструктуры
		1.3. Сохранность контингента учащихся в отделе (два раза в год).	1 балл – 90% 2 балла – 95% и выше	Аналитические справки по итогам контроля
		1.4. Доля обучающихся и родителей (законных представителей) в отделе, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг (только в рамках структурного подразделения и не более двух раз в год).	1 балл – не менее 90%	Результаты исследований
		1.5. Укрепление материально-технической базы отдела путем привлечения внебюджетных средств.	В размере: от 2000 до 5000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла	Финансовые документы (договора, чеки, квитанции)
		1.6. Результативность участия педагогов и учащихся отдела в конкурсных и соревновательных мероприятиях (наличие победителей и призёров) при непосредственном участии руководителя структурного подразделения (знакомство с положением, отбор участников, формирование и отправка заявки, контроль за результатами).	1 балл – подготовка победителей окружного и городского уровня; 2 балла – подготовка победителей регионального уровня; 3 балла – подготовка победителей всероссийского и международного уровня +1 б. – за Гран-при Баллы определяются по высшему уровню вне зависимости от количества победителей Интернет – конкурсы не учитываются	Приказы, грамоты, дипломы

2.	Личные результаты профессиональной деятельности	2.1. Систематическое повышение квалификации (как руководителя структурного подразделения).	2 балла Мероприятия по повышению квалификации через Интернет ресурсы – 1 балл Баллы устанавливаются один раз при получении подтверждающего документа о повышении квалификации Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не оцениваются	Приказы, удостоверения, сертификаты
		2.2. Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного опыта управленческой деятельности в печатных изданиях и электронных сборниках.	1 балл – за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне (но не более одной публикации в месяц)	Сборники, периодические издания
		2.3. Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы как руководителя структурного подразделения в муниципальной, региональной и федеральной системах образования.	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование опыта через Интернет ресурсы – 1 балл (но не более двух в месяц)	Приказы, отзывы, экспертные заключения
		2.4. Общественное признание профессиональной деятельности заведующего отделом.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание за участие в Интернет мероприятиях – 1 балл (но не более одного в месяц)	Грамоты, благодарности
		2.5. Разработка и внедрение инновационных проектов (в рамках структурного подразделения или учреждения).	2 балла	Приказы, программы, проекты
3.	Профессиональная и общественная активность	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне (в рамках ГВП на базе учреждения – 1 балл); 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы
		3.2. Работа по созданию социально-привлекательного имиджа учреждения, установление связей с социальными партнерами.	2 балла	Договоры, приказы, письма
		3.3. Выполнение поручений администрации.	до 10 баллов (определяет тот, кто давал поручение)	Оценка администрации