

**Приложение 7**  
к Положению о порядке и условиях установления  
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам  
педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели  
эффективности деятельности по должности «педагог-организатор»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов
1.	<b>Качество профессиональной деятельности педагога-организатора</b>	1.1. Дисциплина труда: - отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей; - качественное и своевременное оформление (наличие) документации.	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации Итоги контроля
		1.2. Работа по укреплению социального партнерства.	1 организация – 1 балл	Документы, подтверждающие проведение совместной работы.
		1.3. Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня (за рамками должностных обязанностей).	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; Помощь в проведении мероприятий за рамками рабочего времени – 1 балл, в рамках рабочего времени – 0 баллов)	Приказ, программа, отзыв и другие
		1.4. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения).	2 балла	Приказ об утверждении программ, проектов
		1.5. Удовлетворенность учащихся и педагогов уровнем проведения мероприятия (на основе диагностики, но не более двух раз в год).	1б. – более 90% участников удовлетворены уровнем проведения мероприятий	По документально зафиксированным результатам исследований педагога-психолога
		1.6. Привлечение спонсорских и благотворительных средств при проведении мероприятий (призовое обеспечение, оформление и реквизит и т.п.).	В размере: от 2000 до 5000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла	Финансовые документы
2.	<b>Личные результаты профессиональной деятельности педагога-организатора</b>	2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование личного опыта в системе Интернет: 1	Приказ соответствующего уровня

			балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	
		2.2. Систематическое повышение профессионального уровня.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне 3 б. – переподготовка по профилю деятельности (при нескольких показателях баллы суммируются) Пассивное участие – 1 балл Мероприятия в рамках курсовой подготовки не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки
		2.3. Результативность участия педагога-организатора в профессиональных конкурсах, грантовых конкурсах.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1б – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за каждый (но не более двух в месяц) <b>1 б. – за участие на любом уровне (если нет достижений)</b>	Документально зафиксированные итоги конкурсов
		2.4. Наличие публикаций из опыта работы педагога-организатора.	2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-публикации - 1 балл каждая (но не более одной в месяц) Засчитываются баллы после выхода печатного или электронного издания	Публикация (реквизиты сборника)
		2.5. Общественное признание профессиональной деятельности педагога-организатора.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)	Отзывы, благодарности, грамоты
3.	<b>Профессиональная и общественная активность педагога-организатора</b>	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне (в рамках ГВП, на базе учреждения – 1 балл) 3 б. – на региональном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказ соответствующего уровня

			НЕ даются баллы за руководство МО, заведование кабинетами и т.п. – за что установлены фиксированные доплаты, в том числе за обязанности по договору совместительства	
		3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта.	2 балла	Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях
		3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации.	до 10 баллов (количество баллов устанавливает тот, кто давал поручение)	Оценка администрации