

«СОГЛАСОВАНЫ»



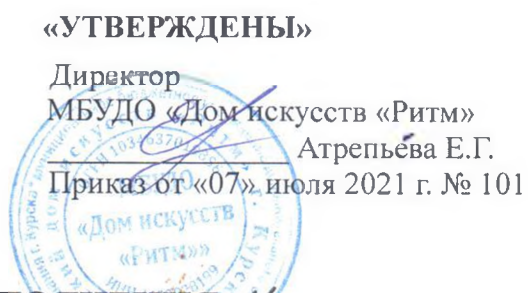
Председатель ГПО

МБУДО «Дом искусств «Ритм»

Пришина Е.В.

Протокол от «5» июля 2021 г. №4

«УТВЕРЖДЕНЫ»



Директор

МБУДО «Дом искусств «Ритм»

Атрёпьева Е.Г.

Приказ от «07» июля 2021 г. № 101

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ ¹

в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Пункт 18 изложить в новой редакции:

«18. К минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

а) повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы;

б) персональный повышающий коэффициент;

в) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

г) повышающий коэффициент в размере 1,1 к должностному окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпункте "в", 18 настоящего положения, продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

длительное (более 3 месяцев) медицинское лечение».

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ППО
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Тришина Е.В.
Протокол от «09» января 2023 г.
№ 22



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Атрепьева Е.Г.
Приказ от «09» января 2023 г. № 10



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 21.12.2021 года №561 «Порядок расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей» внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»:

1. Пункт 43 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда МБУДО «Дом искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей».

2. Пункт 61 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБУДО «Дом искусств «Ритм» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБУДО «Дом искусств «Ритм» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУДО «Дом искусств «Ритм» на оплату труда работников:

заместителей руководителя и иных работников, подчиненных директору МБУДО «Дом искусств «Ритм» непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм» и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБУДО «Дом искусств «Ритм» – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм».

3. Пункт 64 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм», утвержденного приказом МБУДО «Дом искусств «Ритм» от 30 марта 2018 года №67А, изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУДО «Дом искусств «Ритм» могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, учебную четверть, полугодие, календарный год, учебный год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ).

Премирование осуществляется по решению директора МБУДО «Дом искусств «Ритм» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «Дом

искусств «Ритм», в том числе поступающих за оказание сверх установленного муниципального задания образовательных услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУДО «Дом искусств «Ритм» на оплату труда работников:

заместителей руководителя и иных работников, подчиненных директору МБУДО «Дом искусств «Ритм» непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм», и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора МБУДО «Дом искусств «Ритм»;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБУДО «Дом искусств «Ритм» – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений МБУДО «Дом искусств «Ритм».

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ППО
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Тришина Е.В.
Протокол от «08» сентября 2023 г.
№ 174



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора МБУДО «Дом
искусств «Ритм» г. Курска
от «08» сентября 2023 г. №174 а
МБУДО Е.Г. Атрепьева /



Изменения №3

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска», утвержденное приказом от 30.03.2018 г. №67а с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами от 07.07.2021 г. №101, 09.01.2023 г. №10

В раздел IV «Стимулирующие выплаты»:

дополнить пунктом 63 следующего содержания:

«Критерий материального стимулирования педагогических работников
«Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»
рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

«СОГЛАСОВАНЫ»

Председатель ГНЮ
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Гришина Е.В.
Протокол от «27» декабря 2023 г.
№40



«УТВЕРЖДЕНЫ»

Директор
МБУДО «Дом искусств «Ритм»
Атрепьева Е.Г.
Приказ от «27» декабря 2023 г.
№ 261



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4

в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дом искусств «Ритм»

1. Приложение 1 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский дом искусств «Ритм» г. Курска» (Новая редакция) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим **Изменениям**.

2. Приложение 2 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим **Изменениям**.

3. Приложение 3 "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих" изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим **Изменениям**.

4. Приложение 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии" изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящим **Изменениям**.

Приложение 1

к Изменениям в Положение
об оплате труда работников
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6232

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6232

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	6232
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6530

Профессиональная квалификационная группа должностей

педагогических работниковКвалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учетом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учетом ежемесячной	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учетом ежемесячной
--	--	---	--	---

		периодическими изданиями, руб.	денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	9267	9979	10768
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10004	10768	11555
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10101	10874	11669
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <***>	10200	10977	11786

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<***> При увеличении (индексации) вышеуказанного минимального размера оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад без наличия квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
1-й квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, группой, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	12839	12839	13791
2-й квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12966	12966	13933

Приложение 2
к Изменениям в Положение
об оплате труда работников
МБУДО «Дом искусств «Ритм»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ**

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные
должности служащих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	6232
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7254

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные
должности служащих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя, техник-программист; художник	6530
2-й квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6530
3-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7254

4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8042
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	8838

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные
должности служащих третьего уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед, специалист по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт, инженер-программист (программист)	7254
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8042
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8838
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11702
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13848

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные
должности служащих четвертого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела (лаборатории)	13848

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные
профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	5719
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	6232

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные
профессии рабочих второго уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	6530
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8042

3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9713
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) (9 - 10-й разряды)	10667

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И
КИНЕМАТОГРАФИИ**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
"Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	Смотритель музейный	6380
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: балетмейстера, хормейстера	9047
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь; концертмейстер по классу вокала (балета); аккомпаниатор-концертмейстер	7892
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Режиссер (балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея; режиссер массовых представлений	10920